



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm_sotszahis@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196179

27.02.2024 № 02/ *934*

На № 158 від 07.02.2024

Державне підприємство
«Чернігівський військовий
лісгосп»

**Про повідомну реєстрацію
змін до колективного
договору**

Повідомляємо, що зміни від 26 січня 2024 року до колективного договору, зареєстрованого 15 серпня 2023 року за номером 37, зареєстровано 27 лютого 2024 року за номером 5.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

**Державне підприємство
«ЧЕРНІГІВСЬКИЙ ВІЙСЬКОВИЙ ЛІСГОСП»**

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем і уповноваженим представником трудового колективу, профспілковим комітетом працівників на 2023-2026 рр.
Зареєстровано Управлінням соціального захисту населення Чернігівської РДА, реєстраційний №37 від 15.08.2023 р.

Прийнято зборами трудового колективу
ДП «Чернігівський військовий лісгосп»
26.01.2024 року Протокол № 4

с.м.т. Гончарівське 2024 рік

УЗГОДЖЕНО
Голова профкому ДП «Чернігівський
військовий лісгосп»


Сергій ДЕНИСЕНКО

"26" січня 2024 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП «Чернігівський
військовий лісгосп»


Володимир БРИГИНЕЦЬ

"26" січня 2024 р.



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

1. Всі пункти колективного договору, де має місце найменування однієї із сторін «Адміністрація» замінити на «Роботодавець», відповідно до ст.3 Закону України «Про колективні договори і угоди».
2. Розділ 3. «Нормування і оплата праці, встановлення форм, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат» п.3.10 змінити та читати у наступній редакції:
 - 3.10.1. Установити на підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на ручних лісгосподарських роботах у місячному розмірі 7100 грн та 42,6 гривень у погодинному (з 01 лютого 2024 року).
 - 3.10.2. Установити:
 - Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок водіїв автотранспортних засобів до місячної тарифної ставки робітника I розряду на ручних лісгосподарських роботах (Додаток №12) додається ;
 - Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників підприємства (Додаток № 13) додається.
 - Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок робітників підприємства до тарифної ставки робітника I розряду на ручних лісгосподарських роботах (Додаток № 13А) додається;
 - Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на ручних лісгосподарських роботах (Додаток № 14) додається зі змінами.
 - Додаток до штатного розпису щодо встановлення посадових окладів згідно кваліфікаційних вимог (Додаток 11) додається зі змінами.
 - Примітка: Розміри місячних тарифних ставок (посадових окладів) визначаються множенням відповідного коефіцієнту на розмір мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на ручних лісгосподарських роботах. Годинні тарифні ставки розраховуються виходячи з середньої норми тривалості робочого часу за рік.
 - 3.10.3 Час перебування у дорозі до місця роботи і назад (водії транспортних засобів) для виконання лісгосподарських, лісозаготівельних робіт у лісі, оплачувати працівникам у розмірі тарифної ставки робітника III розряду на відповідних роботах.
 - 3.10.4 Проводити доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати, якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, згідно чинного законодавства України . Відповідно до Закону України «Про оплату праці» ст.3 та КЗпП ст.95.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці. Відповідно, і доплату в такому випадку проводити до такого розрахункового показника.

3. Внести зміни у Додаток №7 ПЕРЕЛІК гарантованих розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів працівників ДП «Чернігівський військовий лісгосп» Розділ Надбавки 11 пункт змінити та читати в наступній редакції:

11	За стаж роботи по спеціальності трактористам-машиністам	
	від 2 до 5 років	8 % заробітної плати
	від 5 до 10 років	10 % заробітної плати
	від 10 до 15 років	13 % заробітної плати
	Понад 15 років	16 % заробітної плати

Головний економіст



Юлія ГРИЦЕНКО

УЗГОДЖЕНО
 Голова профкому ДП «Чернігівський військовий лісгосп»
 Сергій ДЕНИСЕНКО
 «26» січня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
 Директор ДП «Чернігівський військовий лісгосп»
 Володимир БРИГИНЕЦЬ
 «26» січня 2024 р.

Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок водіїв автотранспортних засобів до місячної тарифної ставки робітника I розряду на ручних лісгосподарських роботах
 1.Вантажні автомобілі

Вантажопід'ємність (в тонах)	Бортові автомобілі	
	I група	II група
1	2	3
до 1,5	1,52	1,57
від 1,5 до 3	1,57	1,63
від 3 до 5	1,63	1,73
від 5 до 7	1,73	1,81
від 7 до 10	1,81	1,86
від 10 до 20	1,86	2,00
від 20 до 40	2,00	2,27

Тарифні ставки водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях підвищуються на 12 %. Тарифні ставки для водіїв автокранів устанавлюються на пункт вище по вантажності.

2.Легкові автомобілі (в т. ч. спеціальні)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Мінімальні коефіцієнти
Особливий малий	до 1,8	1,51
Середній	від 1,8 до 3,5	1,57
Великий	більше 3,5	1,62

3.Автобуси (в т ч. спеціальні)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобусів (в метрах)	Мінімальні коефіцієнти
Особливий малий	до 5	1,56
малий	а) понад 5 до 6,5включно	1,65
	б) понад 6,5 до 7,5 включно	1,82

Головний економіст



Юлія ГРИЦЕНКО

УЗГОДЖЕНО
Голова профкому ДП «Чернігівський
військовий лісгосп»
Сергій ДЕНИСЕНКО
« 26 » 2024 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДП «Чернігівський
військовий лісгосп»
Володимир БРИГИНЕЦЬ
« 26 » 2024 р.



Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників

Розряди	I	II	III	IV	V	VI
Міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

ДОДАТОК № 13 А

Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок робітників до тарифної ставки робітника I розряду на ручних лісгосподарських роботах

Види виробництв та робіт	Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок до тарифної ставки робітника I розряду
1	2
Лісосічні роботи /заготівля деревини/	1,31
Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантаження, розкряжування хлестів; корування; сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров	1,20
Інші лісозаготівельні роботи	1,05
Лісгосподарські роботи (крім рубок формування та оздоровлення лісів):	
а) трактористів – машиністів	1,31
б) ручні лісгосподарські роботи	1,00
Деревообробна промисловість	1,31
Робітники зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих цехах (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших),трактористи на транспортних роботах	1,09
Будівельні та ремонтні роботи	1,20

Головний економіст

Юлія ГРИЦЕНКО

УЗГОДЖЕНО
 Голова профкому ДП «Чернігівський
 військовий лісгосп»
 Сергій ДЕНИСЕНКО
 « 26 » _____ 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
 Директор ДП «Чернігівський
 військовий лісгосп»
 Володимир БРИГИНЕЦЬ
 « 26 » _____ 2024 р.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників до тарифної ставки робітника І розряду на ручних лісогосподарських роботах ДП «Чернігівський військовий лісгосп»

№ п/п	Найменування структурних підрозділів і посад	Коефіцієнт
1	2	3
1. ЗАГАЛЬНЕ КЕРІВНИЦТВО		
1.	Директор	За контрактом
2.	Заступник директора	9,2
3.	Головний інженер	9,2
4.	Головний економіст	9,2
5.	Інженер з охорони праці	2,9-2,2
6.	Секретар керівника	1,5
7.	Інспектор з кадрів	2,1
8.	Інженер-програміст	2,7-2,1
9.	Адміністратор електронного обліку	2,7-2,1
10.	Юрисконсульт	2,6-2,1
11.	Економіст із збуту	2,6-2,1
12.	Економіст з матеріально-технічного забезпечення	2,6-2,1
13.	Завідувач складу	2,0
2. БУХГАЛТЕРІЯ		
1.	Головний бухгалтер	9,2
2.	Заступник головного бухгалтера	4,2
3.	Бухгалтер по реалізації	2,6-2,1
4.	Бухгалтер по обліку матеріалів	2,6-2,1
5.	Бухгалтер по нарахуванню заробітної плати	2,6-2,1
6.	Касир	1,6
7.	Бухгалтер	2,6-2,1
3. ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО		
1.	Головний лісничий	9,2
2.	Інженер лісового господарства	2,7-2,2
3.	Інженер з охорони та захисту лісу	2,7-2,2
4.	Інженер з лісових культур	2,7-2,2
5.	Технік лісового господарства	2,1

№ п/п	Найменування структурних підрозділів і посад	Коефіцієнт
1	2	3
6.	Старший майстер	2,3
7.	Майстер лісу	2,0
8.	Майстер лісу (лісорозсаднику)	1,8
9.	Спостерігач пожежний	1,1
10.	Пожежний-рятувальник	1,5
11.	Сушильник сировини і матеріалів	1,2
4. ЛІСОЗАГОТІВЕЛЬНА ДІЛЬНИЦЯ		
1.	Майстер на лісозаготівельних роботах	2,3
2.	Контролер лісозаготівельного виробництва	1,7
5. ЛІСОПИЛЬНИЙ ЦЕХ		
1.	Начальник цеху	4,2
2.	Механік цеху	2,3
3.	Майстер цеху	2,2
4.	Енергетик	2,5
5.	Завідувач складу	2,0
6.	Контролер деревообробного виробництва	1,7
7.	Прибиральник службових приміщень	1,2
8.	Сушильник сировини та матеріалів	1,2
9.	Пилкоправ	Відрядна
10.	Верстатник деревообробних верстатів	Відрядна
11.	Слюсар-ремонтник деревообробного обладнання	1,5
12.	Навальник - штабелювальник деревини	Відрядна
6. АВТОГАРАЖ		
1.	Начальник гаража	4,2
2.	Механік	2,3
3.	Диспетчер	1,7
4.	Сестра медична	1,7
5.	Водій автотransпортних засобів (автобус, мікроавтобус) (габаритна довжина понад 5 до 6,5 м)	1,65
6.	Водій автотransпортних засобів (автобус, мікроавтобус) (габаритна довжина понад 6,5 до 7,5 м)	1,82
7.	Водій автотransпортних засобів (легкові автомобілі)	1,57
8.	Водій автотransпортних засобів (вантажні авто)(вант.1,5-3,0 т)	1,57
9.	Водій автотransпортних засобів (вантажні авто)(вант.5,0-7,0 т)	1,73
10.	Водій автотransпортних засобів (пожежні автомобілі)	1,81
11.	Водій автотransпортних засобів	Відрядна
12.	Водій навантажувача	1,73
13.	Машиніст– кранівник	2,00
14.	Токар	1,68
15.	Електрогазозварник	1,68

№ п/п	Найменування структурних підрозділів і посад	Коефіцієнт
1	2	3
16.	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	1,5
17.	Тракторист	Відрядна
18.	Сторож	1,2
19.	Опалювач	1,3
20.	Стропальник	Відрядна
21.	Оператор заправних станцій	1,8
7.КРАСНЯНСЬКЕ ВІЙСЬКОВЕ ЛІСНИЦТВО		
1.	Лісничий	4,2
2.	Помічник лісничого	2,9
3.	Старший майстер	2,3
4.	Майстер лісу	2,0
5.	Сестра медична	1,7
6.	Механік	2,3
7.	Майстер на лісозаготівельних роботах	2,3
8.	Майстер цеху	2,2
9.	Бухгалтер	2,6-2,1
10.	Водій автотранспортних засобів (легкові автомобілі)	1,57
11.	Водій автотранспортних засобів (вантажні автомобілі) (вант. 1,5-3,0 т)	1,57
12.	Водій автотранспортних засобів (пожежні автомобілі)	1,81
13.	Водій навантажувача	1,73
14.	Спостерігач – пожежний	1,1
15.	Сторож	1,2
16.	Лісоруб	Відрядна
17.	Електрогазозварник	1,68
18.	Тракторист	Відрядна
19.	Верстатник деревообробних верстатів	Відрядна
20.	Оператор заправних станцій	1,8
21.	Машиніст-кранівник	2,0
22.	Опалювач	1,3
23.	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	1,5

Головний економіст

Юлія ГРИЦЕНКО

УЗГОДЖЕНО
Голова профкому ДП "Чернігівський
військовий лісгосп"
Сергій ДЕНИСЕНКО
"26" червня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДП "Чернігівський
військовий лісгосп"
Володимир БРИГИНЕЦЬ
"26" червня 2024 р.

Додаток до штатного розпису щодо
встановлення посадових окладів згідно кваліфікаційних вимог

Посада	Кваліфікаційні вимоги	Коефіцієнт співвідношень посадових окладів
Інженер з охорони праці		
Провідний інженер з охорони праці	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації. Стаж роботи за професією інженера з охорони праці I категорії не менше 2 років.	2,9
Інженер з охорони праці I категорія	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації: для магістра – без вимог до стажу роботи; спеціаліста – стаж роботи за професією інженера з охорони праці II категорії не менше 2 років.	2,4
Інженер з охорони праці II категорія	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) та підвищення кваліфікації. Стаж роботи за професією інженера з охорони праці не менше 1 року.	2,3
Інженер з охорони праці	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.	2,2
Інженер лісового господарства		
Провідний інженер лісового господарства	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією інженера лісового господарства I категорії - не менше 2 років.	2,7
Інженер лісового господарства I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації; для магістра – без вимог до стажу роботи, спеціаліста - стаж роботи за професією інженера лісового господарства II категорії не менше 2 років.	2,4
Інженер лісового господарства II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) та підвищення кваліфікації. Стаж роботи за професією інженера лісового господарства не менше 1 року.	2,3
Інженер лісового господарства	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи	2,2

Інженер з охорони і захисту лісу

Провідний інженер з охорони і захисту лісу	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації. Стаж роботи за професією інженера з охорони і захисту лісу I категорії не менше 2 років	2,7
Інженер з охорони і захисту лісу I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації; для магістра – без вимог до стажу роботи, спеціаліста - стаж роботи за професією інженер з охорони і захисту лісу II категорії не менше 2 років.	2,4
Інженер з охорони і захисту лісу II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) та підвищення кваліфікації; Стаж роботи за професією інженера з охорони та захисту лісу не менше 1 року.	2,3
Інженер з охорони і захисту лісу	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи	2,2

Інженер з лісових культур

Провідний інженер з лісових культур	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації. Стаж роботи за професією інженер з лісових культур I категорії не менше 2 років	2,7
Інженер з лісових культур I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації; для магістра – без вимог до стажу роботи, спеціаліста - стаж роботи за професією інженер з лісових культур II категорії не менше 2 років.	2,4
Інженер з лісових культур II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) та підвищення кваліфікації; Стаж роботи за професією інженер з лісових культур не менше 1 року.	2,3
Інженер з лісових культур	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи або середня освіта відповідного напрямку підготовки і стаж роботи на посаді техника I категорії не менше 3 років чи на інших посадах, що заміщується спеціалістами із середньою спеціальною освітою, не менше 5 років.	2,2

Інженер-програміст

Провідний інженер-програміст	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією інженера-програміста I категорії - не менше 2 років.	2,7
Інженер-програміст I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією інженера-програміста II категорії: для магістра - не менше 2 років, спеціаліста - не менше 3 років.	2,5
Інженер-програміст II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), для магістра - без вимог до стажу роботи, для спеціаліста - стаж роботи за професією інженера-програміста III категорії - не менше 2 років.	2,3
Інженер-програміст III категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст). Стаж роботи за професією інженера-програміста - не менше 1 року.	2,2
Інженер-програміст	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.	2,1

Економіст із збуту

Провідний економіст із збуту	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією економіста I категорії - не менше 2 років.	2,6
Економіст із збуту I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст); для магістра - без вимог до стажу роботи, спеціаліста - стаж роботи за професією економіста II категорії - не менше 2 років.	2,4
Економіст із збуту II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст). Стаж роботи за професією економіста - не менше 1 року.	2,2
Економіст із збуту	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.	2,1

Економіст з матеріально-технічного забезпечення

Провідний економіст з МТЗ	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією економіста I категорії - не менше 2 років.	2,6
Економіст з МТЗ I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст); для магістра - без вимог до стажу роботи, спеціаліста - стаж роботи за професією економіста II категорії - не менше 2 років.	2,4
Економіст з МТЗ II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст). Стаж роботи за професією економіста - не менше 1 року.	2,2
Економіст з МТЗ	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.	2,1

Бухгалтер

Бухгалтер I категорії	Базова або неповна вища освіта відповідного напрямку підготовки (бакалавр або молодший спеціаліст). Стаж роботи за професією бухгалтера II категорії - не менше 1 року.	2,4
Бухгалтер II категорії	Базова або неповна вища освіта відповідного напрямку підготовки (бакалавр або молодший спеціаліст). Стаж роботи за професією бухгалтера - не менше 1 року.	2,2
Бухгалтер	Базова або неповна вища освіта відповідного напрямку підготовки (бакалавр або молодший спеціаліст); для бакалавра - без вимог до стажу роботи, молодшого спеціаліста - стаж роботи на посаді технічного службовця у галузях фінансової діяльності, роботи з базами даних, статистики, бухгалтерського обліку - не менше 1 року.	2,1

Бухгалтер (з дипломом спеціаліста, магістра)

Провідний бухгалтер	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією бухгалтера I категорії – не менше двох років.	2,6
Бухгалтер I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст); для магістра - без вимог до стажу роботи, спеціаліста - стаж роботи за професією бухгалтера II категорії - не менше 2 років.	2,4
Бухгалтер II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст). Стаж роботи за професією бухгалтера - не менше 1 року.	2,2
Бухгалтер	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.	2,1

Юрисконсульт

Провідний юрисконсульт	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) та підвищення кваліфікації. Стаж роботи за професією юриста I категорії не менше 2 років	2,6
Юрисконсульт I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст або бакалавр) та підвищення кваліфікації; для магістра – без вимог до стажу роботи, спеціаліста - стаж роботи за професією юриста II категорії не менше 2 років, бакалавра – не менше 3 років.	2,4
Юрисконсульт II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст або бакалавр) та підвищення кваліфікації; для спеціаліста – стаж роботи за професією юриста не менше 1 року, для бакалавра - не менше 2 років.	2,2
Юрисконсульт	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст або бакалавр) без вимог до стажу роботи	2,1

Адміністратор електронного обліку деревини

Провідний адміністратор електронного обліку деревини	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією адміністратор електронного обліку I категорії - не менше 2 років.	2,7
адміністратор електронного обліку деревини I категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст). Стаж роботи за професією адміністратор електронного обліку II категорії: для магістра - не менше 2 років, спеціаліста - не менше 3 років.	2,5
адміністратор електронного обліку деревини II категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), для магістра - без вимог до стажу роботи, для спеціаліста - стаж роботи за професією адміністратор електронного обліку III категорії - не менше 2 років.	2,3
адміністратор електронного обліку III категорії	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст). Стаж роботи за професією адміністратор електронного обліку - не менше 1 року.	2,2
адміністратор електронного обліку деревини	Повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.	2,1

В даних змінах до колективного договору
прошито та пронумеровано
12 (дванадцять) аркушів

ГОЛОВА ПРОФКОМУ



Юрій ДЕНИСЕНКО